



# RAPPORT

d'activité → 2024 - 2025



## Mot du Président

Cher(e)s partenaires,

Dans un contexte où les enjeux de santé sont plus complexes et urgents que jamais, j'ai le plaisir de vous présenter le rapport d'activité de La Fondation de l'Hôpital de La Tour. Cette dernière année, notre mission s'est articulée autour de quatre axes essentiels : soutenir la recherche médicale, prendre soin de celles et ceux qui soignent, améliorer la qualité des soins et renforcer la formation.

Ces avancées ne seraient pas possibles sans votre précieux soutien. Vous êtes nombreuses et nombreux à vouloir témoigner de votre reconnaissance pour les soins reçus, et chaque contribution, quelle qu'en soit la forme, nous touche profondément. Votre engagement est un moteur essentiel pour faire émerger des projets porteurs de sens et d'avenir.

Grâce à vous, des initiatives concrètes ont vu le jour. Chaque projet soutenu reflète notre volonté d'agir avec impact et bienveillance, au service des patients, des soignants et de la communauté.

Au nom de l'ensemble du Conseil de Fondation, je vous adresse mes remerciements les plus sincères pour votre fidélité et votre confiance.

Olivier Schmitt





# Sommaire

Le Conseil de Fondation .....	6	Soutenir l'accès aux soins, un engagement essentiel .....	15
Présentation de la Fondation .....	7	<b>La formation et le développement des compétences</b> .....	17
<b>La recherche médicale</b> .....	9	La formation continue .....	18
La recherche menée par la Fondation		Débriefing .....	19
Fight Against Childhood Epilepsy .....	10	Etats financiers .....	21
La formation des jeunes médecins .....	11	Compte de résultat 2024 .....	22
<b>Le bien-être des collaborateurs et la qualité des soins</b> .....	13	Compte de résultat analytique 2024 .....	24
Aux côtés de nos patients nous portons l'espoir .....	14		

Pilier N° **01**

Pilier N° **02**

Pilier N° **03**

La recherche  
médicale

Le bien-être  
des collaborateurs  
et la qualité des soins

La formation  
et le développement  
des compétences

# Le Conseil de Fondation



Olivier Schmitt  
Président



Pr. Jérôme Pugin  
Vice-président



Eugenia Paizi Dhaim  
Membre



Christopher Potter  
Membre



Nadia Kehrlí Shine  
Membre



Julie Legendre  
Membre



Marc Ravaine  
Trésorier



# Présentation de la Fondation

La Fondation existe depuis de nombreuses années. Tout a commencé avant même la construction de l'Hôpital, à la fin des années 1960, lorsque la nécessité de créer un hôpital en périphérie de Genève s'est faite sentir.

Les habitants de la rive droite regrettaient la rareté des médecins installés dans la région. L'expansion considérable de la ville de Genève et la difficulté pour les jeunes médecins, de plus en plus nombreux, de trouver un cabinet conduisirent à la création d'une Fondation en 1967. Elle permit notamment de réaliser la construction de l'Hôpital de La Tour.

Reconnue officiellement d'utilité publique en 2014, la Fondation a évolué avec le temps et a constamment adapté ses actions aux besoins ressentis. Elle collecte des fonds permettant de financer des projets dont bénéficieront à la fois les patients et également les professionnels de santé.

## → Notre vision

### L'excellence médicale au service de tous

Offrir à chaque patient une **médecine d'excellence**, allée à une approche profondément humaine.

La Fondation aspire à être un moteur d'innovation et de solidarité, pour une santé toujours plus juste, plus efficace et plus durable.

## → Nos valeurs

### Responsabilité, solidarité, innovation et engagement

Nous faisons de **la responsabilité** un principe fondateur, en inscrivant la transparence et la rigueur dans chacune de nos actions.

Nous plaçons **la solidarité** au cœur de notre engagement, en accompagnant avec bienveillance patients et soignants dans les moments déterminants.

Nous affirmons notre attachement à **l'innovation**, en encourageant la recherche et l'audace pour ouvrir la voie aux avancées médicales de demain.

Nous incarnons **l'engagement** en rassemblant toutes les énergies afin de bâtir une médecine à la fois plus performante et profondément humaine.

## → Notre mission

### Accompagner les soignants, soutenir les patients, faire avancer la médecine

Soutenir celles et ceux qui soignent et prennent soin.

Nous investissons dans la recherche, la formation et le bien-être des équipes médicales afin d'améliorer la qualité des soins.

Chaque don contribue à faire émerger des projets qui transforment le quotidien et construisent l'avenir de la santé.





# 01 La recherche médicale

Les avancées médicales d'aujourd'hui sont les fruits de la recherche d'hier. Participer à des études cliniques, qui débouchent sur des publications scientifiques, constitue un levier essentiel pour faire évoluer la médecine et améliorer durablement la qualité des soins. Notre engagement collectif permet de financer la recherche, de renforcer l'évaluation des résultats médicaux et de nourrir une dynamique d'amélioration continue au service des patient·e·s.

Au fil des décennies, notre capacité à diagnostiquer, traiter et prévenir les maladies s'est considérablement développée. Ces progrès sont le résultat d'un effort soutenu mené par des générations de médecins, de scientifiques et de patient·e·s engagé·e·s.

Une part significative de la recherche repose sur l'analyse des données cliniques issues des dossiers médicaux : résultats d'examens, traitements prescrits, évolutions cliniques... En autorisant leur utilisation, chaque patient·e contribue activement aux avancées médicales, pour aujourd'hui et pour demain.

**100** Des centaines de pathologies étudiées

**20 à 11'000** dossiers patients analysés selon les études

*« C'est en analysant le réel que la médecine progresse : mesurer, étudier, transformer pour mieux soigner. »*



## → La recherche menée par la Fondation Fight Against Childhood Epilepsy

Notre partenaire :  Hôpitaux  
Universitaires  
Genève

En 2024, nous avons poursuivi notre engagement en faveur de la recherche sur l'encéphalopathie épileptique et développementale (EED), une maladie rare de l'enfance caractérisée par des crises d'épilepsie résistantes aux médicaments, associées à un retard de développement sévère, voire à une perte des capacités acquises.

En partenariat avec les Hôpitaux Universitaires de Genève (HUG) et les professeurs Vladimir Katanaev et Christian Korff, ce projet novateur vise à développer des traitements personnalisés pour les enfants atteints d'EED, en se concentrant particulièrement sur l'étude du gène YWHAG, impliqué dans de nombreux processus cellulaires clés.

Grâce à un protocole récemment développé, les chercheurs effectuent un criblage systématique de centaines de composés thérapeutiques afin d'identifier les médicaments les plus adaptés aux variants pathogènes identifiés chez les patients.

Cette approche représente une avancée majeure vers une médecine de précision dans le domaine des maladies rares pédiatriques.

**1<sup>ère</sup>**  
L'épilepsie infantile  
est la 1<sup>ère</sup> maladie  
neurologique  
de l'enfant

**1/3**  
des enfants  
sont résistants  
aux traitements



Le témoignage de Jérémy Frick, capitaine du Servette FC et frère d'un enfant touché, a profondément marqué les esprits. À travers une vidéo poignante, il a contribué à sensibiliser le grand public à cette cause rare mais essentielle.



*« Les maladies rares bousculent les cadres classiques du développement thérapeutique, mais c'est ensemble que nous pouvons transformer ces défis en véritables avancées porteuses d'espoir pour les patients. »*

## → La formation des jeunes médecins, un engagement pour l'excellence

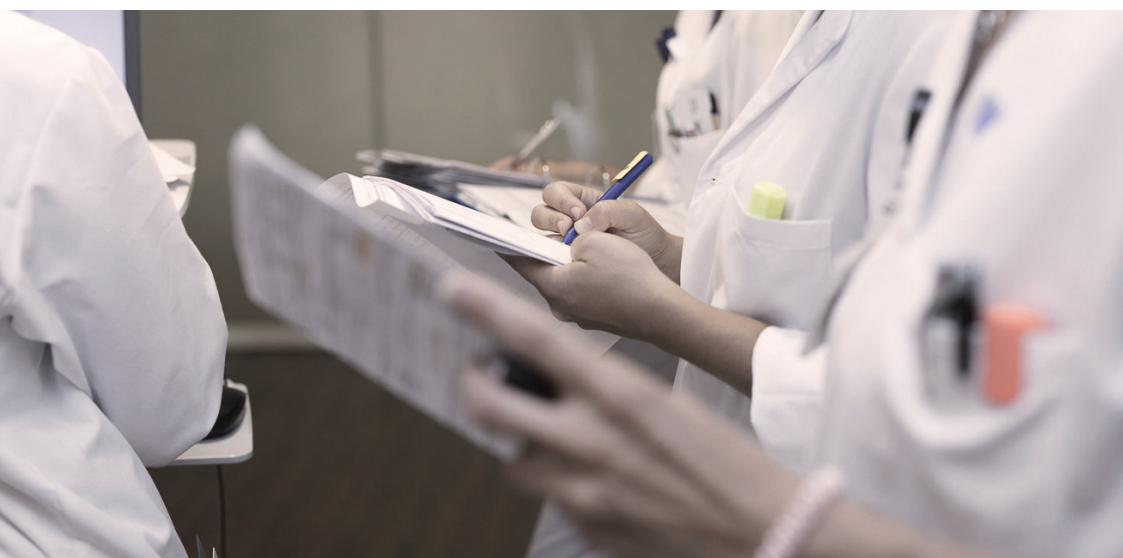
La Fondation s'engage activement en faveur de la formation des médecins assistants, ces jeunes professionnels en début de carrière qui jouent un rôle clé dans la prise en charge des patients et dans le développement de la recherche médicale. À ce stade crucial de leur parcours, l'acquisition de compétences cliniques solides s'accompagne du développement du jugement scientifique, de la rigueur méthodologique et du sens de la relation humaine.

Grâce au soutien de la Fondation, les médecins assistants bénéficient d'un encadrement renforcé, de temps dédiés à la supervision, ainsi que de formations ciblées en lien avec la pratique clinique et la recherche médicale : séminaires cliniques, symposiums, ateliers de simulation, projets de recherche, formation à la communication, gestion de situations complexes... Ces dispositifs favorisent non seulement l'apprentissage et la réflexion interdisciplinaire, mais permettent aussi de rester à la pointe de l'innovation médicale et scientifique,

En investissant dans la relève médicale, la Fondation soutient directement la recherche et l'avancée des connaissances, contribuant ainsi à améliorer la qualité et la sécurité des soins tout en cultivant une culture de transmission, de rigueur et d'excellence au sein de l'hôpital.

Le développement constant des compétences constitue la base de l'excellence médicale : nous accompagnons tous les médecins dans leur formation et leur engagement scientifique tout au long de l'année, à travers colloques, symposiums et activités de recherche.

**1'500** heures de formation



« Soutenir la formation des jeunes médecins, c'est investir dans la qualité des soins de demain. »



# 02 Le bien-être des collaborateurs et la qualité des soins

L'Organisation Mondiale de la Santé (OMS) définit le bien-être au travail comme « un état d'esprit dynamique caractérisé par une harmonie satisfaisante entre les aptitudes, les besoins et les aspirations du travailleur, d'une part, et les contraintes et les possibilités du milieu de travail, d'autre part. »

Favoriser un environnement où les collaborateurs peuvent s'épanouir et préserver leur équilibre est une priorité croissante dans les établissements de soins.

La Fondation s'engage en ce sens en soutenant le bien-être des équipes de l'Hôpital de La Tour. Elle finance notamment des séances de réflexologie plantaire et palmaire, de shiatsu et de massage assis – des parenthèses bienvenues pour relâcher les tensions et retrouver de l'énergie.

**85%** déclarent que l'amélioration du bien-être mental au travail renforcerait leur fidélité à l'entreprise

**86%** des salariés affirment que leur motivation serait renforcée si leur entreprise mettait en place des actions concrètes

Un collaborateur épanoui est un professionnel impliqué, pleinement engagé dans sa mission auprès des patients.

La qualité des soins et la sécurité restent au cœur des priorités de l'Hôpital, portées par un suivi régulier d'indicateurs de performance.

*« Le bien-être au travail rejaillit sur chaque soin, chaque geste, chaque patient. »*



## → Aux côtés de nos patients nous portons l'espoir

Dans le cadre de ses actions en faveur du soutien aux patients, la Fondation accueillera **Fanny Leeb** lors d'une conférence publique dédiée au cancer du sein chez les femmes jeunes, et aux enjeux que cela implique.

Artiste engagée, Fanny Leeb a surmonté un cancer du sein diagnostiqué à l'âge de 29 ans. De cette épreuve, elle a tiré une force et une sensibilité qu'elle partage aujourd'hui à travers sa musique, avec authenticité et générosité. Sa venue illustre l'importance de créer, au sein de l'hôpital, des espaces de respiration, d'émotion et de lien, porteurs d'espoir pour chacun.

Ce moment musical, à la fois chaleureux et inspirant, reflète notre attachement à la qualité de vie au travail – un levier essentiel pour nourrir l'engagement et la cohésion des équipes.

La Fondation est également fière de soutenir Fanny Leeb dans le lancement de son nouvel album, prolongeant ainsi son engagement en faveur de projets porteurs de sens.

Parce que le vécu des patients est au cœur de notre engagement, la Fondation de l'Hôpital de La Tour a financé la traduction française du livre **Mastermind Your Cancer**, écrit par **Maarten Sunier**, patient de notre établissement.

Dans cet ouvrage bouleversant et inspirant, Maarten raconte comment, en une seconde — celle où il entend les mots « Eh bien, c'est une tumeur » —, sa vie a basculé. Refusant de se laisser définir par la maladie, il partage une méthode fondée sur la puissance de la connexion corps-esprit, en complément des traitements médicaux.

À travers leurs parcours, Fanny Leeb et Maarten Sunier offrent des témoignages vibrants d'espoir et de résilience. Avec humilité, ils rappellent que même dans l'adversité, il est possible de se reconstruire, de se connecter aux autres et de trouver la force de continuer à avancer – un message précieux pour nos patients et nos équipes.



« Mon métier, ma musique,  
le fait d'écrire un album,  
ça m'a permis d'évacuer,  
de penser à autre chose. »

Fanny Leeb

## → Soutenir l'accès aux soins : un engagement essentiel

L'accès équitable aux soins est un enjeu fondamental dans toute institution de santé. Consciente que certains patients peuvent se retrouver dans des situations de fragilité économique, la Fondation agit pour que la barrière financière ne soit jamais un obstacle à la prise en charge médicale.

Dans cette optique, un partenariat précieux a été établi avec la Croix-Rouge genevoise, permettant d'identifier rapidement les situations de précarité et de mettre en place des aides ciblées. Ensemble, nous agissons avec réactivité et bienveillance pour garantir que chaque patient reçoive les soins dont il a besoin, quel que soit son contexte.

En 2024, cet engagement s'est concrétisé par plusieurs interventions directes, dont celle d'un patient sans couverture suffisante, confronté à une urgence médicale. Grâce au soutien de la Fondation, il a pu bénéficier des soins nécessaires dans les meilleurs délais, évitant ainsi une aggravation de son état de santé.

Cet accompagnement, discret mais déterminant, témoigne de la volonté de la Fondation d'être aux côtés des plus fragiles, dans l'esprit d'une médecine humaine et solidaire.

Au-delà de l'aide financière ponctuelle, ce type d'action illustre l'importance de travailler en réseau – avec les équipes hospitalières, les services sociaux et les acteurs associatifs – pour offrir à chaque patient une prise en charge globale et digne.

Parce que prendre soin, c'est aussi faire preuve d'attention aux situations de vie.



*« Offrir à chacun l'accès aux soins, quelles que soient ses ressources, c'est affirmer notre responsabilité collective et notre volonté d'une médecine profondément humaine. »*



# 03 La formation et le développement des compétences

Dans un contexte médical en constante évolution, le maintien et le développement des compétences des professionnels de santé sont devenus essentiels. Ils permettent non seulement de garantir un haut niveau de qualité des soins, mais aussi de construire un cadre d'exercice commun, fondé sur des références et des pratiques partagées au sein des équipes pluridisciplinaires.

Les activités de formation continue jouent un rôle central dans le maintien de l'excellence médicale. Elles favorisent une mise à jour régulière des savoirs, tout en renforçant la cohésion et l'efficacité des équipes dans la pratique quotidienne.

Aujourd'hui, il devient de plus en plus difficile d'agir seul. L'efficacité professionnelle repose désormais sur la capacité à mobiliser, en plus de ses propres compétences – connaissances, savoir-faire, expérience – les ressources de son environnement : collègues, expertises complémentaires, réseaux professionnels, outils numériques, etc.

Cette approche collaborative des compétences est aujourd'hui une réalité incontournable dans les hôpitaux et les centres de soins. Elle permet de répondre de manière coordonnée et pertinente aux besoins complexes des patients, en s'appuyant sur l'intelligence collective et la complémentarité des métiers.

*« La compétence individuelle trouve toute sa force dans l'intelligence collective. »*



## → La formation continue

Dans un environnement médical en constante évolution, la formation continue est un pilier fondamental de la qualité des soins. Elle permet aux professionnels de santé de rester à la pointe des connaissances, de s'adapter aux nouvelles pratiques cliniques et technologiques, et d'améliorer en continu la prise en charge des patients.

À l'Hôpital de La Tour, la formation fait partie intégrante de la culture institutionnelle. Chaque collaborateur est encouragé à développer ses compétences, à enrichir son expérience et à progresser dans sa pratique. Cette dynamique contribue à la fois à l'excellence médicale, à la sécurité des soins et à l'épanouissement professionnel des équipes.

Des colloques sont ainsi organisés chaque mercredi à destination des médecins internes en formation, ouverts également aux externes qui souhaitent approfondir leurs connaissances. Ces temps d'échange entre pairs participent activement à la diffusion des savoirs et à la consolidation d'une culture médicale partagée.

De plus, tout au long de l'année, nos médecins organisent, avec le soutien de la Fondation, différents symposiums destinés aux professionnels de

**71** colloques et symposiums  
par an

**2'400** professionnels de santé présents  
à nos formations

santé, incluant des crédits de formation, afin de présenter les dernières avancées scientifiques, techniques ou thérapeutiques, mais aussi de favoriser les échanges interdisciplinaires et de développer une réelle culture de formation continue et d'excellence médicale.

Dans les mêmes buts, la Fondation soutient également chaque année la Journée Médicale à Genève, en partenariat avec la revue médicale suisse, l'Hôpital de La Tour et les HUG, un événement de formation continue essentiel pour les professionnels médicaux.

Soutenir ce projet, c'est faire le choix d'un soin toujours plus exigeant, plus humain et plus durable. En dédiant votre don à la formation et au développement des compétences, vous investissez dans l'avenir de nos équipes – et dans la qualité de vie de nos patients.



« La formation continue  
est le moteur de l'excellence  
médicale et de la qualité  
des soins. »

## → Colloques de débriefing

Tous les six semaines, un colloque de débriefing est proposé aux médecins assistants, sous la supervision du psychiatre référent du projet. Ce temps d'échange confidentiel et sécurisé permet d'aborder des situations professionnelles émotionnellement exigeantes : relation complexe avec un patient, gestion d'un décès, surcharge émotionnelle, ou encore équilibre entre vie privée et vie professionnelle.

L'objectif est double : offrir un espace de parole et de soutien, et permettre l'émergence de stratégies concrètes pour mieux faire face aux difficultés rencontrées au quotidien.

Ces séances ont également une visée pédagogique. Elles aident les soignants à prendre du recul, à relire les événements vécus et à réintégrer leur pratique clinique avec plus de sérénité.

Reposant sur une approche narrative, ce dispositif encourage la mise en mots des expériences, favorise la compréhension des réactions individuelles et contribue à une culture du soin plus attentive au bien-être psychologique des équipes.

**30 à 50%** Seulement 30 à 50 % des événements critiques dans les établissements de soins font l'objet de débriefing

**20 à 60 minutes** Entre 20 et 60 minutes sont recommandées pour un débriefing en fonction de la complexité de l'événement et de la situation

« Prendre soin des soignants, c'est leur offrir des espaces pour déposer, comprendre et reconstruire. »



« Ces temps de débriefing permettent de transformer l'expérience en apprentissage, et la charge émotionnelle en force collective. »



# ÉTATS FINAN CIERS

→ 2024

---



# Etats financiers

Bilan au 31 décembre 2024

## ACTIF

2024 - CHF

### Actif circulant

Avoirs en banque

149 440

Débiteurs

17 000

Actifs transitoires

6 450

**Total des actifs circulants**

**172 890**

**Total de l'actif**

**172 890**

## PASSIF

2024 - CHF

### Engagements à court terme

Dettes fournisseurs

0

Compte courant Hôpital de La Tour

2 808

Fonds de solidarité du personnel

15 040

Passifs transitoires

12 865

**Total des engagements à court terme**

**30 713**

### Capitaux propres

Capital de dotation

50 000

Résultat de l'exercice

58 523

Résultat de l'exercice

33 653

**Total des capitaux propres**

**142 177**

**Total du passif**

**172 890**

## Compte de résultat 2024

2024 - CHF

**Produits d'exploitation**

Revenus dons plateforme	A	11 263
Revenus dons hors plateforme	B	222 921
<b>Total des produits des dons</b>		<b>234 184</b>

Dons fonds affectés aux projets sur demande de tiers	C	- 84 500
<b>Total des fonds affectés aux projets sur demande de tiers</b>		<b>- 84 500</b>

**Total des produits d'exploitation** **149 684**

**Charges d'exploitation**

Dépenses et frais de communication		- 2 877
Frais de formation		0
Frais généraux et administratifs	D	- 21 258
Honoraires		0
Frais de voyage et de représentation		0
<b>Total des charges de fonctionnement</b>		<b>- 24 134</b>

Dépenses et frais de communication liés à des projets		0
Frais de formation liés à des projets		0
Frais généraux et administratifs liés à des projets	E	- 60 695
Honoraires liés à des projets		- 10 790
Aides aux patients		- 15 040
Frais de voyage et de représentation liés à des projets		- 4 880
<b>Total des charges liées aux projets</b>		<b>- 91 405</b>

**Total des charges d'exploitation** **- 115 539**

**Résultats d'exploitation** **34 145**

**Produits et charges financiers**

Intérêts créanciers		0
Impact de change		- 84
Frais bancaires		- 408
<b>Total des charges et produits financiers</b>		<b>- 492</b>

**Résultat de l'exercice** **33 653**

## Compte de résultat analytique 2024

Le résultat de la Fondation peut être réparti en fonction des grands piliers constituant son activité :

	2024 - CHF
<b>Résultat de l'exercice par pilier</b>	
Formation	31 311
Recherche	- 76 400
Qualité	- 2 555
Aide aux patients	- 15 796
Dons à allouer	97 093
<b>Résultats de l'exercice</b>	<b>33 653</b>

Les 4 grands piliers (formation, recherche, qualité et aide aux patients) correspondent à l'objet social de la Fondation.

Les piliers recherche, qualité et aides aux patients présentent un résultat négatif car des dépenses ont été engagées sur ce pilier en 2024 et seront couvertes par les dons à allouer.

Les dons à allouer sont négatifs car ils se composent de :

**121'719 CHF de dons reçus non alloués à des projets spécifiques**, dont 111'354,55 CHF proviennent de la liquidation de la Fondation La Tour pour l'aide financière aux patients. La Fondation les a utilisés pour couvrir une partie des charges de fonctionnement.

**24'626 CHF de charges de fonctionnement qui concernent :**

- Des frais généraux et administratifs pour 21'258 CHF
- Des dépenses et frais de communication
- Des charges financières pour 492 CHF

## Annexe aux états financiers Général

La Fondation Hôpital Privé de La Tour a été inscrite au registre du commerce du canton de Genève en date du 10 janvier 2023.

La Fondation est domiciliée à l'Avenue Jacob-Daniel Maillard 3, c/o Hôpital de la Tour SA, 1217 Meyrin.

Son activité consiste à :

- initier, de soutenir et de développer des projets dans les domaines suivants : la recherche en sciences médicales, la qualité et la gestion de risque en milieu médical, la formation, le développement des compétences et le bien-être des professionnels de la santé,
- aider les patients ne bénéficiant d'aucune couverture d'assurance maladie ou accident ou bénéficiant d'assurance dont la couverture est insuffisante,
- apporter un soutien à des institutions ou des fondations aux fins d'atteindre les buts exclusivement liés au domaine de la santé qu'ils poursuivent, à la condition que lesdites institutions ou fondations soient désintéressées, poursuivent un but à caractère d'utilité publique et n'impliquent la recherche d'aucun profit matériel pour ceux qui les poursuivent. L'intervention de la Fondation est renouvelable ou ponctuelle ; elle est librement décidée par les organes compétents de la Fondation et ne constitue pas un précédent que le bénéficiaire ou un tiers pourrait invoquer en sa faveur. Le but de la Fondation peut, sur requête de l'organe suprême de la Fondation ou de l'Autorité de surveillance, être modifié par l'autorité compétente lorsque le caractère ou la portée du but primitif a varié au point que la Fondation ne répond manifestement plus aux intentions de la fondatrice.

Les présents comptes annuels ont été établis conformément aux directives de la loi suisse, et en particulier selon les articles 957 à 963 sur la comptabilité commerciale et la présentation des comptes du Code des obligations.

Moyenne annuelle des emplois à plein temps

**Moyenne des emplois à temps plein**

**2024 - CHF**

**2023 - CHF**

**0**

**0**

## Organe de révision

PricewaterhouseCoopers SA, Avenue Giuseppe Motta 50, 1202 Genève.

### A - Revenus dons plateforme

Ces revenus sont des dons issus de la plateforme iRaiser accessible à partir du lien suivant : <https://paiement.latour.ch/mon-don>

### B - Revenus dons hors plateforme

Ces revenus correspondent à tous les autres dons, autres que ceux obtenus à partir de la plateforme iRaiser.

### C - Total des dons affectés aux projets sur demande de tiers

Le don de 84'500 CHF à l'attention de Fondation Privée des HUG a pour but de financer le projet intitulé « Personalized R&D workflow for rare diseases : YWAHAG encephalopathy », mené par les professeurs Vladimir Katanaev et Christian Korff.

### D - Frais généraux et administratifs

Les frais généraux et administratifs comprennent les éléments suivants :

	<b>2024 - CHF</b>
<b>Frais généraux et administratifs</b>	
Frais d'audit	- 14 125
Frais informatiques - Logiciel et support	- 4 921
Journaux & documents professionnels	- 2 242
Frais légaux	- 600
<b>Total des frais généraux et administratifs</b>	<b>- 21 258</b>

**E - Frais généraux et administratifs liés à des projets**

Les frais généraux et administratifs liés à des projets comprennent les éléments suivants :

	<b>2024 - CHF</b>
<b>Frais généraux et administratifs liés à des projets</b>	
Petits matériels médicaux et autres frais divers	-34 018
Journaux & documents professionnels	-17 768
Location de salles pour formation MFM	-8 010
Frais de formation	-899
<b>Total des frais généraux et administratifs liés à des projets</b>	<b>-60 695</b>

L'organe suprême de la Fondation atteste que l'Annexe aux comptes annuels est conforme et complète.

Lieu et date : Meyrin, le 22 juin 2025


Signatures autorisées :

Olivier Schmitt



Jérôme Pugin





Grâce à vos dons,  
ces projets voient le jour.  
Nous avons besoin  
de votre soutien.

**Comment contribuer ?**

Chaque don, petit ou grand, est une source immense de reconnaissance et permet à La Fondation de l'Hôpital de La Tour de concrétiser des projets ambitieux.



Fondation de l'Hôpital de La Tour  
Av. Jacob-Daniel Maillard 3  
c/o Hôpital de la Tour SA - 1217 Meyrin  
[fondation@latour.ch](mailto:fondation@latour.ch)



**Fondation**  
de  
l'Hôpital de La Tour

